

Sozialleistungen und Incentives

Dienstalter

Unsere Branche ist bekannt für eine hohe Fluktuation. Das ist Grund genug die Dienstjahre schon vor der üblichen Höhe zu feiern, weshalb es bei uns bereits mit dem 3-jährigen losgeht.

3 Jahre
5 Jahre
10 Jahre
15 Jahre
20 Jahre
25 Jahre

Eine mehrjährige Zusammenarbeit mit dem MONTANA ist lohnenswert, denn zu jedem der aufgeführten Dienstalter wartet ein ganz besonderes Geschenk auf Sie.

Incentives

Sommerparty in Luzern für alle aktiven und ehemaligen Mitarbeiter
Winterparty für alle Mitarbeiter
Teamevent in der Abteilung

Arbeitsfreie Tage

5 Wochen Ferien
6 bezahlte Feiertage
3 Tage bei eigener Heirat/Eintragung Partnerschaft
1 Tag bei Hochzeit von Eltern, Kindern und Geschwistern
5 Tage Vaterschaftsurlaub
1-3 Tage bei Todesfall von Familienangehörigen (Partner/in, Eltern, Kinder, Grosseltern, Geschwister)
1 Tag bei Umzug des eigenen Haushalts in der Region des Wohnorts
1,5 - 2 Tage bei Umzug des eigenen Haushalts bei weiterer Entfernung

Sozialleistungen

Lohnfortzahlung bei Unfall	1. Tag 100%, 2./3. Tag 88% durch das MONTANA Ab dem 4. Tag 80% durch die Versicherung Hotela
Lohnfortzahlung bei Krankheit	1.-30. Tag 88% durch das MONTANA Ab dem 31. Tag 80% durch die Versicherung Hotela
Mutterschaftsentschädigung	Das MONTANA versichert überobligatorisch 93.75% des Lohnes
Berufliche Vorsorge	Die Leistungen erfolgen nach dem Vorsorgeplan «Super Unica» der Hotela

Vergünstigte Leistungen im ART DECO HOTEL MONTANA

- 10% Rabatt auf Konsumation im Restaurant und in der Bar
- 50% Rabatt für Übernachtungen (nach Absprache mit Chef de Réception, 25% für PSS)
- 20% Rabatt auf Beauty Treatments (kosmetische Behandlungen und Massagen)
- 40% Rabatt auf SPA Produkte Ligne St. Barth, Carita Paris, Dermalogica und OPI
- Weine und Spirituosen (über die Gasse) sind zum Einkaufspreis zzgl. MwSt. erhältlich

Friends & Family Rate

Mit der Family & Friends Rate übernachten Ihre Familie und Freunde für **CHF 150** im Doppelzimmer bzw. **CHF 125** im Einzelzimmer, jeweils inklusive Frühstück, exklusive Kurtaxe. Die Zimmerzuteilung erfolgt nach Rücksprache mit der Chef de Réception oder dem Rooms Division Manager je nach Verfügbarkeit.

Sozialleistungen und Incentives

Vergünstigungen in Fachgeschäften von Luzern

- COMPANYS Store, Luzern 20% (gegen Vorweisen der persönlichen Werte-Karte)
- Coiffeur Fuchs, Globus Haus 10%
- Bucherer AG 10% (für gewisse Produkte 20%)
- Amag für den Kauf von Neuwagen; Rabatt über den Flottenvertrag des ADHM bis zu 8%
- Weitere Vergünstigungen im Rahmen der Mitgliedschaft bei der Hotel & Gastro Union

Ausflüge

Das MONTANA verfügt über folgende Jahresfreikarten für die Mitarbeiter:

- Stanserhorn (2 Karten)
- Rigi (1 Karte), bis zu 2 Begleitpersonen erhalten 50% Rabatt
- Pilatus (1 Karte)
- Schifffahrten auf dem Vierwaldstättersee erster Klasse (1 Karte)

Die Freikarten können beim Human Resources oder in dessen Abwesenheit bei der Chef de Réception und ihrer Stellvertretung bezogen werden.

Fitness

Für ein Jahresabonnement im Fitnesspark National und ähnlich gelagerten Fitnessstudios übernimmt das MONTANA **30% der Kosten**.

Es gelten folgende Voraussetzungen:

- Bestandene Probezeit
- Ungekündigtes 100%-Arbeitsverhältnis** zum Zeitpunkt des Erwerbs des Abos.
- Rechnung für das Abonnement muss innert 14 Tagen nach Abschluss dem HR vorgelegt werden.

Im Falle einer Kündigung (gleich ob von Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseite) innerhalb von 8 Monaten nach Kauf des Jahresabos verzichtet das MONTANA auf eine Rückerstattung. Andernfalls behalten wir es uns vor, den anteilmässigen Betrag für die bereits bezahlten Monate für die Zeitdauer nach Austritt an der letzten Lohnzahlung in Abzug zu bringen.

** Für Teilzeitmitarbeiter gelten gesonderte Regelungen, bitte das HR individuell kontaktieren.

Vermittlung Mitarbeiter durch Mitarbeiter

Kann eine offene Stelle durch eine Empfehlung von Ihnen als Mitarbeiter besetzt werden, zahlen wir Ihnen CHF 500. Voraussetzung ist die bestandene Probezeit.

Kleinkinderzulage

Berufstätige Mütter mit Kleinkindern bis 10 Jahre erhalten im MONTANA eine Kleinkinderzulage. Diese beträgt bei einem Arbeitspensum von 40-60% CHF 200 pro Monat
bei einem Arbeitspensum von 70-100% CHF 250 pro Monat

Folgende Voraussetzungen müssen dafür erfüllt werden:

- Unbefristete Festanstellung mit einem Arbeitspensum von mind. 40%
- Die Kinder müssen im gleichen Haushalt wohnen wie die begünstigte Mitarbeiterin
- Damit die Mutter ihre Erwerbstätigkeit ausüben kann, ist eine externe Kinderbetreuung notwendig (z.B KITA, Tagesmutter, Grosseltern)

An Mitarbeiterinnen mit unregelmässigen Arbeitseinsätzen im Stundenlohn und Aushilfen auf Abruf wird keine Kleinkinder-Zulage ausgerichtet.

Ziel davon ist, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern.